

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

Warszawa, 2012r.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ Art. 42. 1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.
- ▶ 2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:
 - ▶ 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7;

- ▶ 2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, z tym że w ramach tych zajęć:

a) nauczyciel szkoły podstawowej i gimnazjum, w tym specjalnych, jest obowiązany prowadzić zajęcia opieki świetlicowej lub zajęcia w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły, z wyjątkiem godzin przeznaczonych na zwiększenie liczby godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, w wymiarze 2 godzin w tygodniu,

- ▶ b) nauczyciel szkoły ponadgimnazjalnej, w tym specjalnej, jest obowiązany prowadzić zajęcia w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły, z wyjątkiem godzin przeznaczonych na zwiększenie liczby godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, w wymiarze 1 godziny w tygodniu;

3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ❑ Dotyczy także wychowawców świetlic szkolnych, nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów i bibliotekarzy zatrudnionych w wyżej wymienionych placówkach. Zdaniem resortu również wychowawców internatu.*
- ❑ Jeżeli przy placówce opiekuńczo- wychowawczej (ośrodek szkolno-wychowawczy, mow, mos, schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy , zakład zdrowotny w tym zakład opiekuńczo – leczniczy i zakład lecznictwa uzdrowiskowego) działa szkoła, to nauczycieli tam zatrudnionych obowiązują omawiane godziny. Nie obowiązują natomiast zatrudnionych w wymienionych wyżej placówkach wychowawców i innych pracowników pedagogicznych.*
- ❑ ** *stanowisko MEN w sprawie sposobu wykonywania przepisu art.42 ust.2 pkt 2 lit.a i b KN a dnia 8 października 2009r.*
- ❑ **odpowiedź MEN na interpelacje poselską nr 16152 z dnia 14 czerwca 2010r.*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ❑ Nie dotyczy to dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli, którzy pełnią te obowiązki w zastępstwie nauczyciela któremu powierzono to stanowisko. Natomiast osoby zajmujące inne stanowisko kierownicze są zobowiązane do realizacji tych godzin.*

- ▶ Nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych szkół podstawowych ,nauczycieli kolegów nauczycielskich, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych , nauczycieli szkół artystycznych, nauczycieli Centrum Kształcenia Praktycznego i nauczycieli placówek doskonalenia zawodowego*
- ▶ * *stanowisko MEN w sprawie sposobu wykonywania przepisu art.42 ust.2 pkt 2 lit.a i b KN a dnia 8 października 2009r*
- ▶ * *art.42 ust 3a ustawy Karta Nauczyciela*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ Godziny te są rejestrowane i rozliczane w okresach półrocznych w dziennikach zajęć pozalekcyjnych (art.42 ust.7a pkt 2).
- ▶ Zajęcia te powinny być rozliczane z wyłączeniem ferii zimowych, ferii letnich ,innych przerw w nauce wynikających z organizacji roku szkolnego, dni wolnych od pracy.*
- ▶ Godziny nie są obarczone ograniczeniami przepisów w zakresie liczby uczniów, tematyki, rozłożenia w czasie oraz form realizacji*
- ▶ Godzin tych nie można przeznaczyć na zajęcia obowiązkowe, opiekę nad uczniami w czasie dowozu do szkół, doraźne zastępstwa oraz nauczanie indywidualne,*(a także na wycieczki klasowe organizowane przez nauczyciela przedmiotu, jako wsparcie procesu dydaktycznego – dop.JG)*

****odpowieź MEN na interpelację poselską nr 14543*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ W przypadku gdy dyrektor uznał, że zajęcia powinny być realizowane w wyższym wymiarze w I półroczu lub odwrotnie, nauczyciel może tę większą liczbę zajęć uwzględnić w rozliczeniu w II półroczu lub odwrotnie*
- ▶ Przepisy ustawy KN nie obligują nauczyciela do odpracowania zajęć, które nie odbyły się z powodu nieobecności uczniów, a nauczyciel pozostawał w gotowości do pracy.*
- ▶ Za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy **wynikającej z niezdolności do pracy** wymiar ulega obniżeniu (nauczyciela obowiązuje 5-cio dniowy tydzień). W rozliczeniu półrocznym należy zatem sumować nieobecności trwające krócej i za każde 5 dni obniżyć wymiar godzin.*
W przypadku usprawiedliwionej nieobecności innej niż niezdolność do pracy nie ulega obniżeniu.

* * *odpowiedź MEN na interpelację poselską nr 14543*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ Nauczyciel niepełnozatrudniony realizuje ww. godziny w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia (art.42 ust.3b).*
- ▶ W przypadku nauczycieli uzupełniających etat, godziny te liczy się proporcjonalnie do wymiaru godzin w każdej ze szkół.*
- ▶ W przypadku nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół i realizujących pensum w kilku szkołach, dyrektor zespołu decyduje, w której szkole nauczyciel winien realizować dodatkową godzinę. *

* *stanowisko MEN w sprawie sposobu wykonywania przepisu art.42 ust.2 pkt 2 lit.a i b KN a dnia 8 października 2009r*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

Podstawy prawne realizacji zapisów art.42.ust.2 pkt 2 lit.a i b

- 1)Ustawa Karta Nauczyciela
- 2)Rozporządzenie MEN i S z dnia 12 lutego 2002 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych (Dz. U. z 2002 r. ,Nr 15, poz.142, ost. zm. Dz.U. z 2009r.,Nr 54,poz.442)
- 3)Rozporządzenie MEN z dnia 19 lutego 2002r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola , szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (Dz.U. z 2002 r. ,Nr23,poz.225, Dz.U. z 2009r.,Nr 116,poz.977,Dz.U. z 2010r.,Nr 156,poz.1047)
- 4)Stanowisko MEN w sprawie sposobu wykonania przepisu art.42 ust.2 pkt 2 lit. a i b ustawy KN
- 5)Odpowiedź MEN na interpelację poselską nr 14543 z dnia 26 lutego 2010r.
- 6)Odpowiedź MEN na interpelację poselską nr 16152 z dnia 14 czerwca 2010r.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

Praca w dni wolne od pracy (art.42 c ust. 3 i 4)

- ▶ Art. 42c. 1. Nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje **pięciodniowy tydzień pracy**. Nauczycielom dokształcającym się, wykonującym inne ważne społecznie zadania lub - jeżeli to wynika z organizacji pracy w szkole - dyrektor szkoły może ustalić czterodniowy tydzień pracy.
- ▶ 2. W szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, nauczyciel korzysta co najmniej raz na dwa tygodnie z dwu kolejnych dni wolnych od pracy, z których jeden musi przypadać w niedzielę. Nie dotyczy to nauczyciela pracującego w systemie kształcenia zaocznego.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, **nauczyciel** otrzymuje **inny dzień wolny od pracy**. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego **nauczyciel** otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie **art. 30** ust. 5.
- ▶ 4. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, **nauczyciel** otrzymuje **inny dzień wolny od pracy**. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego **nauczyciel** otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, ze 100% dodatkiem

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ Rozporządzenie MEN i S z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. ,Nr 22,poz.181 z póź. zm., ost. zm.z 2010r.,Nr 131,poz.885)

§10 Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

Wszelkie działania jednostek samorządu terytorialnego zmierzające do regulacji tych kwestii w regulaminach wynagradzania nauczycieli stanowią naruszenie zapisów art.30 ust.5 pkt 4 KN*

*Wyrok WSA we Wrocławiu IV SA/Wr 274/05

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ Praca w przerwy świąteczne i dni wolne od zajęć dydaktycznych
- ▶ Rozporządzenie MEN i S z dnia 18 kwietnia 2002r. w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz. U. z 2002 r. , Nr 46, poz.432,Dz.U.z 2010r.,Nr 186,poz.1245)

Przerwy świąteczne w szkołach , o których mowa w § 3 ust.1 pkt 1 i pkt 3 rozp. (zimowa przerwa świąteczna, wiosenna przerwa świąteczna) są dniami wolnymi od zajęć dla uczniów, ale nie są dniami nieświadczenia pracy przez nauczyciela)*

**www.abc.com.pl (prawo oświatowe)*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

Nowelizacja rozporządzenia w sprawie organizacji roku szkolnego przyniosła nowe zapisy w brzmieniu:

- ▶ **§ 5.** 1. Dyrektor szkoły lub placówki, po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki, a w przypadku szkół lub placówek, w których rada nie została powołana, rady pedagogicznej, rady rodziców i samorządu uczniowskiego, biorąc pod uwagę warunki lokalowe i możliwości organizacyjne szkoły lub placówki, może, w danym roku szkolnym, ustalić dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, w wymiarze dla:
 - ▶ 1) szkół podstawowych, zasadniczych szkół zawodowych, szkół policealnych oraz placówek kształcenia praktycznego i placówek kształcenia ustawicznego - do 6 dni,
 - ▶ 2) gimnazjów - do 8 dni,
 - ▶ 3) liceów ogólnokształcących, liceów profilowanych, liceów uzupełniających, techników i techników uzupełniających - do 10 dni.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

2. Dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, o których mowa w ust. 1, mogą być ustalone:

- ▶ 1)w dni, w których w szkole lub placówce odbywa się odpowiednio:
 - ▶ a) sprawdzian przeprowadzany w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej,
 - ▶ b) egzamin przeprowadzany w ostatnim roku nauki w gimnazjum,
 - ▶ c) egzamin maturalny,
 - ▶ d) etap pisemny egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
- ▶ 2)w dni świąt religijnych niebędących dniami ustawowo wolnymi od pracy, określone w przepisach o stosunku państwa do poszczególnych kościołów lub związków wyznaniowych,
- ▶ 3)w inne dni, jeżeli jest to uzasadnione organizacją pracy szkoły lub placówki lub potrzebami społeczności lokalnej.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ 3. Dyrektor szkoły lub placówki, w terminie do dnia 30 września, informuje nauczycieli, uczniów oraz ich rodziców (prawnych opiekunów) o ustalonych w danym roku szkolnym dodatkowych dniach wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, o których mowa w ust. 1.
- ▶ 4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, niezależnie od dodatkowych dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych ustalonych na podstawie ust. 1, dyrektor szkoły lub placówki, po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki, a w przypadku szkoły lub placówki, w której rada nie została powołana, rady pedagogicznej, rady rodziców i samorządu uczniowskiego, może, za zgodą organu prowadzącego, ustalić inne dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, pod warunkiem zrealizowania zajęć przypadających w te dni w wyznaczone soboty.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ § 6. (uchylony).
- ▶ § 6a. 1. **W dniach, o których mowa w § 5 ust. 1, szkoła ma obowiązek zorganizowania zajęć wychowawczo-opiekuńczych.**
- ▶ 2. Szkoła ma obowiązek informowania rodziców (prawnych opiekunów) o możliwości udziału uczniów w zajęciach wychowawczo-opiekuńczych organizowanych w dniach, o których mowa w § 5 ust. 1.
- ▶ W związku z brzmieniem § 6a. dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych nie muszą być dla nauczycieli dniami nieświadczenia pracy.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

▶ Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

Czy nauczyciel w dni przerw świątecznych i dni wolnych od zajęć dydaktyczno - wychowawczych zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły ?

Tak, jeśli świadczy gotowość do pracy, pozostaje w tym czasie do dyspozycji pracodawcy w szkole lub innym umówionym miejscu, a nie może realizować tych godzin jedynie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

(Dzień Edukacji Narodowej, rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego, rekolekcje wielkopostne, choroba dziecka nauczanego indywidualnie, wycieczki szkolne, przerwy świąteczne z wyjątkiem przypadających w tym czasie dni ustawowo wolnych od pracy* (*dni wolne od zajęć ustalone przez dyrektora na mocy § 5 - przypis JG*)).

**odpowiedź MEN na interpelację poselską nr 16465 z dnia 5 lipca 2010r.*

**Uchwała SN z dnia 29 marca 1989r. III PZP 53/88*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **Praca w godzinach ponadwymiarowych i godzinach zastępstw doraźnych, a zapisy regulaminów wynagrodzenia**
- ▶ Wskazywanie w uchwałach, że wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie odbyte lub wskazywanie za jakie godziny niezrealizowane nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie , a za jakie nie przysługuje, stanowi naruszenie przepisów prawa pracy (Kodeks pracy) i upoważnień ustawowych wynikających z art.30 ust.6 KN*
- ▶ Uzależnianie w uchwałach wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych od posiadania przez nauczyciela odpowiednich kwalifikacji stanowi naruszenie przepisów art.35 ust. 2a
- ▶ Pozbawianie prawa do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dyrektorów i wicedyrektorów szkół nie ma podstaw prawnych*
- ▶ **BIP Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego /Wydział Nadzoru Prawnego - 06.01.2009r.Wykaz wad prawnych zawartych w regulaminach wynagradzania*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ Określanie w uchwałach zasad wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach , w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela , dni ustawowo wolne od pracy , oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia stanowi naruszenie prawa*

* *Wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 26 kwietnia 2006 r. IV SA/Wr274/05*

* *Wyrok NSA z dnia 3 marca 2008r.*

* *Wyrok WSA w Gliwicach z dnia 3 lipca 2008r.*

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **1. Nauczycieli nie można zobowiązywać do realizowania na terenie szkoły kodeksowej normy czasu pracy 8 godzin na dobę, ponieważ:**
- ▶ Zgodnie z treścią art.5 Kodeksu pracy jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.
- ▶ Przykładem są właśnie nauczyciele , dla których podstawowym aktem prawnym jest ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. W tej sytuacji to ta szczególna ustawa ma pierwszeństwo przed kodeksem pracy, a tylko gdy nie reguluje ona określonych zagadnień, w grę wchodzi kodeks pracy.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **1. Nauczycieli nie można zobowiązywać do realizowania na terenie szkoły kodeksowej normy czasu pracy 8 godzin na dobę, ponieważ**
- ustawa Karta Nauczyciela reguluje szczegółowo czas pracy nauczyciela w art.42, precyzując, że czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień, nie mówi jednak o dobowej 8 godzinnej normie czasu pracy, a tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, który kształtuje się w zależności od stanowiska od 18 do 30 godzin.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **2.Samorząd nie może zobowiązać nauczycieli do przebywania 40 godzin w szkole, ponieważ:**
- ▶ Jednostka samorządu terytorialnego musi działać zgodnie z prawem i w granicach prawa .Nie ma w obecnych zapisach prawa delegacji ustawowej , która dawałaby organom prowadzącym kompetencje do regulowania kwestii zobowiązania nauczycieli do przebywania i ewidencjonowania na terenie szkoły 40 godzin czasu pracy tygodniowo.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ Art.91 d ustawy Karta Nauczyciela potwierdza w sposób jednoznaczny brak takich kompetencji zarówno po stronie organu stanowiącego jaki i wykonawczego. Art.91d pkt.1,2,3 zawiera zamknięty katalog zadań i kompetencji organu prowadzącego. Jedynymi kompetencjami zapisanymi po stronie rady gminy, rady powiatu, sejmiku województwa są kompetencje dotyczące art.42 ust.7 i art.42a ust.1, ale nie dotyczą kwestii, o której mowa.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **3. Ustawodawca nie miał na celu zobowiązania nauczycieli do przebywania w szkole 40 godzin w tygodniu, ponieważ:**
- ▶ w art. 42 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela wskazuje trzy równoprawne elementy składowe 40 godzinowego tygodniowego czasu pracy nauczyciela, pozostawiając swoistą swobodę nauczycielowi w realizacji trzeciego elementu jakim są zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **3. Ustawodawca nie miał na celu zobowiązania nauczycieli do przebywania w szkole 40 godzin w tygodniu, ponieważ**
- ▶ pracę własną nauczyciela wykonywaną w domu, bibliotece, z użyciem Internetu, czy doskonalenie zawodowe na kursach kwalifikacyjnych, w ośrodkach doskonalenia nauczycieli itd. należy traktować jako pełnoprawny składnik czasu pracy, za który przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

4. Ustawodawca nie miał na celu zobowiązania nauczycieli do ewidencjonowania pełnego 40 godzinnego tygodnia, ponieważ:

- ▶ Ustawodawca treścią artykułu 42 ust.7a zobowiązał nauczycieli do ewidencjonowania w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć lub dziennikach zajęć pozalekcyjnych tylko niektórych zajęć i czynności realizowanych w ramach czasu nauczyciela (zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami i wychowankami, albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust.3 lub ustalonym na podstawie ust.4a albo ust.7, czyli tzw. pensum), a także innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów (tj. zajęć dydaktyczno – wyrównawczych, kompensacyjno – korekcyjnych, logopedycznych, socjoterapeutycznych, czy zajęć w ramach tzw. godzin karcianych).

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

4. Ustawodawca nie miał na celu zobowiązania nauczycieli do ewidencjonowania pełnego 40 godzinnego tygodnia, ponieważ:

- zupełnym milczeniem ustawodawca pomija kwestie ewidencjonowania 3 elementu jakim jest praca własna nauczycieli. W konsekwencji, w stosunku do nauczycieli nie ewidencjonuje się całego 40 godzinnego wymiaru czasu pracy, jedynie tę jego część wynikającą z art.42 ust.7.
- w dyspozycji pracodawcy pozostają także inne dokumenty ewidencjonujące czas pracy nauczyciela realizującego inne zadania statutowe szkoły jak protokoły rad pedagogicznych, karty wycieczek, terminy posiedzeń Zespołów ds. uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, terminy rad samokształceniowych, harmonogram zebrań z rodzicami uczniów, terminy spotkań stypendialnej komisji szkolnej, terminy spotkań samorządu uczniowskiego itd.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **Jakie konsekwencje prawne i koszty finansowe niesie za sobą zobowiązanie nauczycieli do realizowania na terenie szkoły pełnego 40 godzinnego tygodnia czasu pracy.**
- stworzenie warunków do pracy własnej nauczyciela na terenie szkoły (ciche stanowisko do pracy własnej, stały dostęp do Internetu, drukarki, kserokopiarki, tonerów , papieru lub innych materiałów biurowych koniecznych do przygotowania pomocy dydaktycznych),
- ▶ odpowiednie wyposażenie biblioteki szkolnej w niezbędne podręczniki , literaturę fachową, czasopisma fachowe i metodyczne niezbędne nauczycielom do przygotowania zajęć dydaktycznych gwarantujących realizację podstawy programowej.

*** punkty 1,2,3,4 przygotowane w oparciu o wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie z dnia 5 lipca 2005r. sygn. akt III SA/Kr335/05.

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

- ▶ **Jakie konsekwencje prawne i koszty finansowe niesie za sobą zobowiązanie nauczycieli do realizowania na terenie szkoły pełnego 40 godzinnego tygodnia czasu pracy**
- ▶ organizowanie i finansowanie na terenie szkoły samokształcenia i doskonalenia zawodowego bądź delegowanie na zasadach kodeksowych nauczycieli do udziału w wyżej wymienionych formach ,
- ▶ wypłata wynagrodzenia za każdą godzinę pracy powyżej 8 godzinnej kodeksowej normy pracy (wycieczki szkolne , zielone i białe szkoły, wyjazdy do teatru, wyjścia do kina, dyżury w czasie dyskotek i innych uroczystości szkolnych, popołudniowe zebrania z rodzicami, itd.)

Czas pracy nauczyciela w świetle przepisów prawa oświatowego

Dziękuję za uwagę

