

Wysokość odpisów na ZFŚS w 2012 r. zostanie utrzymana na poziomie obowiązującym w zeszłym roku



W roku 2012 wysokość odpisu podstawowego oraz odpisów szczególnych na ZFŚS zostanie zamrożona na poziomie obowiązującym w ubiegłym roku. Oznacza to również brak zmiany wysokości świadczenia urlopowego - w bieżącym roku będzie ono wypłacane w kwocie ustalonej na 2011 r.

Decyzja o utrzymaniu odpisów na ZFŚS dokonywanych wg podstawy naliczenia przyjętej na 2011 r. stanowi jeden z elementów polityki oszczędnościowej rządu. Obecnie fundusze świadczeń socjalnych muszą być tworzone – bez względu na liczbę zatrudnionych – przez pracodawców sfery budżetowej. Pozostali pracodawcy mają znacznie większe możliwości w zakresie nietworzenia funduszu. Dlatego właśnie zamrożenie wysokości odpisów na ZFŚS ma istotne znaczenie dla finansów publicznych.

Jak wynika ze zmian w ustawie z dn. 04.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335, z późn. zm.), pozostawienie odpisów na fundusz na poziomie z zeszłego roku ma jednorazowy charakter (odnosi się tylko do 2012 r.). Zgodnie z brzmieniem nowo wprowadzonego do wymienionej ustawy art. 5a – w 2012 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2 cyt. ustawy (czyli wynagrodzenie przyjęte do ustalania odpisów na ZFŚS), należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszone przez Prezesa GUS na podstawie art. 5 ust. 7 cyt. ustawy. Tak więc odpisy na ZFŚS w 2012 r. nie będą naliczane od przeciętnej płacy w gospodarce narodowej z roku poprzedniego lub z drugiego półrocza roku poprzedniego, zostaną natomiast obliczone od podstawy z drugiego półrocza 2010 r. **(czyli od kwoty wynoszącej 2917,14 zł)**. W związku z tym odpisy na 2012 r., zarówno podstawowe, jak i szczególne, czyli na pracowników młodocianych oraz na pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, nie ulegają zmianie w stosunku do roku 2011. W konsekwencji nie będzie także waloryzacji zwiększeń odpisu podstawowego oraz odpisu na fundusz dokonywanych z tytułu zatrudniania osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, w związku ze sprawowaniem opieki socjalnej nad emerytami i rencistami oraz wynikających z faktu utworzenia przez pracodawcę zakładowego żłobka lub klubu dziecięcego.

Świadczenie urlopowe nie może przekroczyć wysokości odpisu podstawowego oraz odpisów szczególnych, o których wcześniej wspomniano. Oznacza to zatem, że również wysokość świadczeń urlopowych w 2012 r. pozostanie bez zmian w stosunku do 2011 r. Wprowadzenie art. 5a do ustawy o ZFŚS nastąpiło na podstawie art. 1 ustawy z dn. 22.12.2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej (Dz.U. Nr 291, poz. 1707), która weszła w życie, z kilkoma wyjątkami – niedotyczącymi jednak omawianej zmiany, z dniem 01.01.2012 r.