

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ¹⁾

z dnia *24. marca* 2009 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

Na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.³⁾) załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

¹⁾ Minister Edukacji Narodowej kieruje działem administracji rządowej - oświata i wychowanie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Edukacji Narodowej (Dz. U. Nr 216, poz. 1591).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r., z tym, że minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do rozporządzenia:

- 1) w tabeli A stosuje się od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r.;
- 2) w tabeli B stosuje się od dnia 1 września 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER
EDUKACJI NARODOWEJ**

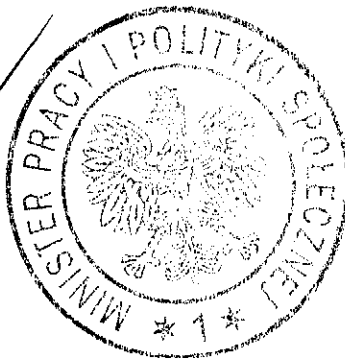


Katarzyna Hall
Katarzyna Hall

W POROZUMIENIU:

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak
Jolanta Fedak



WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W 2009 R.

Tabela A

**Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
w złotych obowiązujących od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r. ¹⁾**

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1 815	1 869	2 121	2 492
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 597	1 637	1 848	2 169
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 409	1 443	1 622	1 896
4	Pozostałe wykształcenie	1 213	1 240	1 381	1 608

Tabela B

**Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
w złotych obowiązujących od dnia 1 września 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. ¹⁾**

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1 906	1 962	2 227	2 616
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 677	1 718	1 941	2 278
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 480	1 516	1 703	1 991
4	Pozostałe wykształcenie	1 274	1 302	1 450	1 689

OBJAŚNIENIE:

¹⁾ Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

UZASADNIENIE

Wprowadzona przedmiotowym rozporządzeniem zmiana wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego jest konsekwencją nowych uregulowań decydujących o wzroście wynagrodzenia nauczycieli w ustawie budżetowej na rok 2009, w zakresie wysokości kwoty bazowej oraz ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr. 97, poz. 674, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym jej ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w zakresie wysokości wskaźników średnich wynagrodzeń nauczycieli.

Na podstawie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, określa, w drodze rozporządzenia, corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Ustawa budżetowa na rok 2009 z dnia 9 stycznia 2009 r. (Dz. U. Nr 10, poz. 58) w art.15 ust. 2 określa dwie kwoty bazowe dla nauczycieli, które wynoszą:

- od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r. – 2 177,86 zł,
- od dnia 1 września 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. – 2 286,75 zł.

Natomiast, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela w art.1 pkt 3 lit. a nadaje nowe brzmienie art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, określając tym samym nową strukturę i nowe wartości wskaźników średnich wynagrodzeń nauczycieli:

- dla nauczyciela stażysty - 100%,
- dla nauczyciela kontraktowego – 111%,
- dla nauczyciela mianowanego – 144%,
- dla nauczyciela dyplomowanego - 184% kwoty bazowej.

Rozstrzygnięcia przyjęte w powyższych ustawach skutkują dwukrotną podwyżką wynagrodzenia średniego nauczycieli, wg następującego schematu:

	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Wynagrodzenie średnie w 2008 r. wg kwoty bazowej na 2008 r.	1 701	2 126	2 977	3 827
Wynagrodzenie średnie w	2 178	2 417	3 136	4 007

styczniu 2009 r. wg kwoty bazowej na styczeń 2009 r.				
Zmiana w % (w stosunku do 2008 r.)	28,04%	13,69%	5,34%	4,70%
Wynagrodzenie średnie we wrześniu 2009 r. wg kwoty bazowej na wrzesień 2009 r.	2 287	2 538	3 293	4 208
Zmiana w % (w stosunku do stycznia 2009 r.)	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%

W związku z dwukrotną, w ciągu 2009 r., podwyżką kwoty bazowej, proponuje się przyjęcie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli obowiązujących w okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r. (załącznik, tabela A) oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli obowiązujących w okresie od dnia 1 września 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. (załącznik, tabela B).

Stawki określone w tabeli A odzwierciedlają 5% wzrost kwoty bazowej w stosunku do kwoty bazowej z 2008 r. oraz zmiany wskaźników wynagrodzenia średniego.

W związku ze zróżnicowanym wzrostem wskaźników wynagrodzenia średniego, ostatecznie, wzrost wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych grupach awansu zawodowego w okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r. jest także zróżnicowany. Zmiana wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego jest, zatem zmianą odpowiadającą wzrostowi wysokości wskaźników, określających średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, które wynika z wyższej kwoty bazowej dla nauczycieli w 2009 r. oraz zmiany struktury tych wskaźników.

Stawki określone w tabeli B odzwierciedlają 5% wzrost kwoty bazowej w stosunku do obowiązującej w okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r.

W myśl art. 30 ust. 11 ustawy - Karta Nauczyciela podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. Tym samym przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

W przepisie § 2 ustalono termin obowiązywania rozporządzenia w stosunku do wynagrodzeń wypłacanych od dnia 1 stycznia 2009 r., co jest zgodne z postanowieniami art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela.

Powyższe uzasadnia, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych - Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449 oraz z 2009 r. Nr 31, poz. 206), a ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie rozporządzenia.

Rozporządzenie zostało skierowane do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego, zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozporządzenie nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem określonym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Przepisy rozporządzenia nie są objęte zakresem prawa Unii Europejskiej oraz obowiązkiem dostosowawczym.

Ponadto, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) rozporządzenie zostało udostępnione w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Edukacji Narodowej. W toku ww. procesu nie zgłoszono zainteresowania przedmiotowym rozporządzeniem w trybie art. 7 ustawy o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Konsultacje społeczne

Rozporządzenie zostało skierowane do zaopiniowania przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w trybie przewidzianym w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) i partnerów społecznych, tj. przez:

- 1) OPZZ;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) Wolny Związek Zawodowy „Solidarność - Oświata”;
- 4) Związek Zawodowy Nauczycieli Średnich Szkół Leśnych w Polsce;
- 5) Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”;
- 6) Związek Nauczycielstwa Polskiego;
- 7) Chrześcijański Związek Zawodowy „Solidarność im. Ks. J. Popiełuszki”;
- 8) Sekcję Krajową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”;
- 9) Związek Zawodowy Pracowników Oświaty i Wychowania „Oświata”;
- 10) Sekcję Oświaty KNSZZ „Solidarność 80”;
- 11) NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych;
- 12) Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80” Komisja Krajowa;
- 13) Komisję Krajową Federacji Regionów i Komisji Zakładowych „Solidarność 80”;
- 14) Komisję Krajową NSZZ „Solidarność 80”;
- 15) Konfederację Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce;
- 16) Związek Zakładów Doskonalenia Zawodowego;
- 17) Społeczne Towarzystwo Oświatowe;
- 18) Stowarzyszenie Oświatowców Polskich;
- 19) Stowarzyszenie Dyrektorów Szkół Średnich;
- 20) Polskie Stowarzyszenie Dyrektorów Szkół;
- 21) Ogólnopolskie Stowarzyszenie Kadry Kierowniczej Oświaty;
- 22) Konfederację Stowarzyszeń Nauczycielskich;

- 23) Krajowe Forum Oświaty Niepublicznej;
- 24) Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym;
- 25) Federację Stowarzyszeń Naukowo – Technicznych.

Rozporządzenie było przedmiotem rozmów strony rządowej z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Spotkania, które odbyły się w dniach 18 lutego i 4 marca 2009 r. w gmachu Ministerstwa Edukacji Narodowej, organizowane były w celu szczegółowego omówienia propozycji minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2009 r.

Uwagi pisemne do rozporządzenia zgłosili:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego;
- 2) Forum Związków Zawodowych (w porozumieniu z WZZ „Solidarność - Oświata” oraz NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych);
- 3) NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych;
- 4) Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”.

Zgłoszone uwagi dotyczyły:

1. Procentowego udziału wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w wynagrodzeniu średnim (postulat przyjęcia 65% w przypadku nauczycieli dyplomowanych i 70% w przypadku nauczycieli mianowanych). Uwagę zgłosili: Związek Nauczycielstwa Polskiego, Forum Związków Zawodowych w porozumieniu z WZZ „Solidarność - Oświata” i NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych oraz Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”.

Ustalając stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego na 2009 r. dla nauczycieli w poszczególnych grupach awansu zawodowego, przyjęto założenie, że wzrastają one w porównaniu do minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obowiązujących w 2008 r. analogicznie jak wynagrodzenie średnie. Zwiększenie udziału wynagrodzenia zasadniczego w wynagrodzeniu średnim dla nauczycieli o najwyższych kwalifikacjach, zatrudnionych na stanowisku nauczyciela dyplomowanego do 65 % byłoby niezgodne z ustawowymi założeniami podwyżki. Zmiana taka spowodowałaby wzrost

wynagrodzeń tej grupy nauczycieli o 9,45 % w pierwszym etapie podwyżek (a nie, jak przyjęto 4,70%).

W związku z powyższym postulat zmiany relacji wynagrodzenia zasadniczego do wynagrodzenia średniego nauczyciela dyplomowanego (także pozostałych grup awansu zawodowego) nie mógł zostać uwzględniony.

Uwaga nie została przyjęta.

2. Likwidacji IV kategorii zaszeregowania nauczycieli (Tabela A i B wiersz 4) i przesunięcia nauczycieli praktycznej nauki zawodu i nauczycieli po ukończeniu studium nauczycielskiego do III kategorii zaszeregowania (Tabela A i B wiersz 3). Uwagę zgłosił Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych.

Zgodnie z przepisami § 28 ust. 3 pkt 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 5 marca 1992 r. w sprawie zakładów kształcenia nauczycieli (Dz. U. Nr 26, poz. 115, z późn. zm.), studia nauczycielskie ukończyły działalność z dniem 31 sierpnia 1994 r. W tym roku studia ukończyli ostatni absolwenci uzyskując uprawnienia do zajmowania stanowiska nauczyciela. Jak wynika ze sprawozdania EN-3, w dniu 10 września 2008 r. w IV kategorii tabeli wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego zaszeregowanych było 6084 nauczycieli z wykształceniem określonym jako pozostałe kwalifikacje.

Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia. Konstruując tabelę wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oparto się na mechanizmie motywacyjnym, który ma zachęcać nauczycieli do podnoszenia poziomu wykształcenia. Likwidacja IV kategorii tabeli wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, zakłóci funkcjonujący dotychczas mechanizm motywacyjny czyniąc kryteria ustalania stawki wynagrodzenia niejasnymi. Z uwagi na powyższe uwaga nie została przyjęta.

3. Zagwarantowania nauczycielom wychowania przedszkolnego prawa do dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oddziału poprzez wprowadzenie odpowiedniego zapisu w rozporządzeniu.

Uwagę zgłosił Związek Nauczycielstwa Polskiego.

W przedmiotowej nowelizacji powyższa uwaga nie mogła zostać przyjęta, z powodu konieczności przeprowadzenia prac analitycznych mających na celu opracowanie nowego rozwiązania systemowego dla tej grupy nauczycieli.

4. Wprowadzenie w treści rozporządzenia przepisu w brzmieniu:

„Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Uwagę zgłosił Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Uwaga dotycząca przyjęcia w rozporządzeniu przepisu regulującego zasady określenia podstawy ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności, nie mogła być uwzględniona z uwagi na fakt, iż taki przepis wykraczałby poza zakres przedmiotowy upoważnienia ustawowego zawartego w art. 30 ust. 5 ustawy - Karta Nauczyciela oraz stoi w sprzeczności z art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy, gdzie powyższe kompetencje powierzono organowi prowadzącemu szkołę.

Uwaga nie została przyjęta.

5. „Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dyplomowanych o 5% od stycznia i o 5% od września 2009 r.”

Uwagę zgłosił Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”.

Wynagrodzenie średnie dla nauczycieli dyplomowanych wzrasta od dnia 1 stycznia 2009 r. o 4,7%, od dnia 1 września 2009 r. o 5%. Takie wskaźniki wzrostu założono także dla stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli dyplomowanych.

Uwaga nie została przyjęta.

Pisemne uwagi do rozporządzenia zgłosiła także Federacja Stowarzyszeń Naukowo – Technicznych, która pozytywnie oceniła wzrost wynagrodzeń nauczycieli stażystów i kontraktowych. Natomiast odniosła się krytycznie do wysokości podwyżek proponowanych dla nauczycieli mianowanych i dyplomowanych, odwołując się do porównania średniorocznych wskaźników podwyżki dla poszczególnych grup awansu zawodowego nauczycieli.

Uwaga nie została przyjęta, ponieważ średnioroczne wskaźniki podwyżki wynagrodzeń nauczycieli w 2009 r. określone zostały w ustawie budżetowej na rok 2009 oraz w znowelizowanej ustawie - Karta Nauczyciela. Niniejsze rozporządzenie ustala jedynie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zgodnie z warunkami narzuconymi przez obie ww. ustawy.

Wszystkim partnerom społecznym, którzy w trakcie trwania konsultacji zgłosili pisemne uwagi, udzielono pisemnych odpowiedzi z wyjaśnieniami.

W wyniku spotkań przeprowadzonych w ramach konsultacji z partnerami społecznymi, Minister Edukacji Narodowej zaproponował nową tabelę minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, podwyższając kwoty we wszystkich grupach zaszeregowania płacowego do maksymalnych wysokości gwarantujących realizację ustawowych przesłanek podwyżki. Tabela z nową propozycją minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli w 2009 r stanowi załącznik do rozporządzenia.

Zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy - Karta Nauczyciela, rozporządzenie zostało skierowane do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego w celu zaopiniowania. W dniu 25 lutego 2009 r. na posiedzeniu plenarnym Komisja pozytywnie zaopiniowała niniejsze rozporządzenie.

2. Podmioty, na które oddziałuje regulacja

Regulacja ma zastosowanie w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego i przez organy administracji rządowej oraz do nauczycieli zatrudnionych w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje pedagogiczne. Rozporządzenie przewiduje wprowadzenie dla nauczycieli korzystniejszych, od dotychczasowych, regulacji prawnych, tj. podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego jest regulacją wewnątrz struktury składnika wynagrodzeń nauczycieli i tym samym nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Skutki finansowe wynikają ze zmiany kwoty bazowej (od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r. – 2 177,86 zł; od dnia 1 września 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. – 2 286,75 zł.) determinującej średnie wynagrodzenia nauczycieli oraz zmiany wysokości wskaźników średnich wynagrodzeń nauczycieli, dla których środki zgodnie z art. 5a ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) zabezpieczone są w dochodach jednostek samorządów terytorialnych, w tym m.in. w części oświatowej subwencji ogólnej. W budżecie państwa na 2009 r. część oświatowa subwencji ogólnej wynosi 33 399 798 000 zł i jest o 8,05 % wyższa od kwoty z 2008 r. Natomiast środki na wzrost wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej zaplanowane zostały w ustawie budżetowej na rok 2009, w rezerwie celowej 54 „Podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej – 5% od 1 stycznia i kolejne 5% od 1 września 2009 r.”, w kwocie 58 200 000 zł.

Środki na wynagrodzenia nauczycieli w budżecie państwa na 2009 r., uwzględniają zaplanowaną podwyżkę wynagrodzenia średniego, w związku z powyższym samorzady nie powinny mieć kłopotów z wypłatą wynagrodzeń. Zaproponowane minimalne stawki wynagrodzeń zasadniczych skalkulowane zostały z zachowaniem dotychczasowych relacji do wynagrodzenia średniego, co zapewnia (analogicznie do roku ubiegłego) wypłacenie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego bez dodatkowego finansowego obciążenia jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, oraz sytuację i rozwój regionalny

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, oraz sytuację i rozwój regionalny.